



Bundesagentur
für Arbeit

EMS  ACHSE
Jobmotor Northwest



Fachvortrag zur Fachkräftesicherung Tipps für Arbeitgeber

Holger Preisig, Arbeitgeber-Service der Agentur für Arbeit Norden
Dr. Dirk Lürßen, Wachstumsregion Ems-Achse e.V.



Bundesagentur
für Arbeit

EMS  ACHSE
Jobmotor Northwest



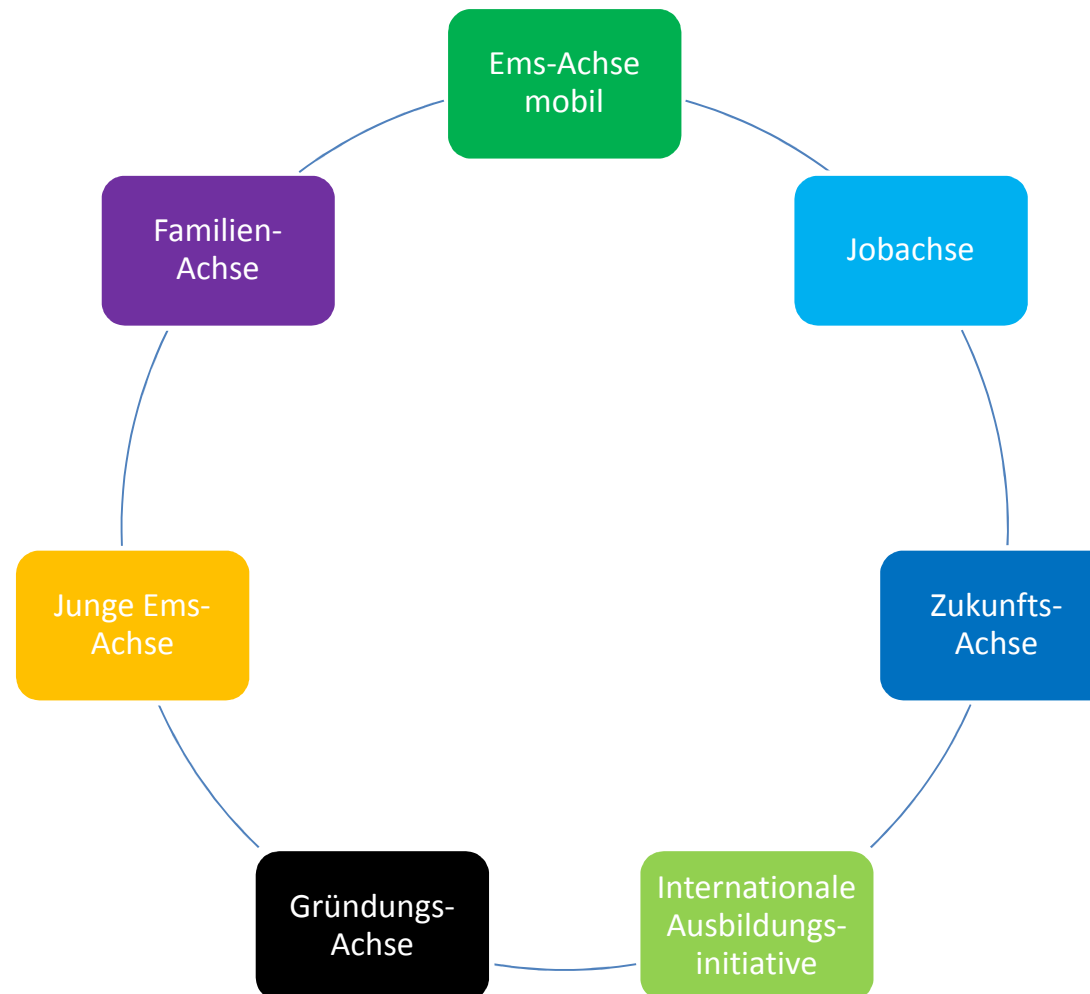
Ist Ihr Unternehmen „Fit für die Zukunft?“

„Unternehmer heißen so, weil sie etwas unternehmen.“

**Zukünftig gilt das mehr denn je nicht nur für Produkte,
Qualität, Pünktlichkeit usw., sondern vor allem für die
Gewinnung und Sicherung von**

Fachkräften!

Es gibt Unterstützung – SIE müssen sie nur nutzen ...



www.jobachse.de

[Ems-Achse](#) **Job-Achse** [Gründungs-Achse](#) [Familien-Achse](#) [Zukunfts-Achse](#) [Junge Ems-Achse](#)  

 [Anmelden](#) [Registrieren](#)

[Home](#) [Jobs](#) [Unternehmen](#) [Fachkräfteinitiative](#) [Tipps](#) [Kontakt](#)



JOB SUCHEN **BEWERBER SUCHEN**

Messen

14
Jun 2014

Jobmesse Emsland
Lingen

21
Jun 2014

Jobmesse Hannover
Hannover

27
Jun 2014

Operation Karriere
Hamburg

Unternehmen

Unternehmens-Suche

[Alle Unternehmen anzeigen](#)

[Ihr Unternehmen
kostenlos registrieren](#)

Aktuelle Job-Angebote

Anlagenmechaniker SHK (m/w)
Rhein-Ruhr-Gebiet

Berater/in Demografie
Osnabrück, Deutschland

Sandstrahler/in
Leer (Ostfriesland), Deutschland

4

Junge Ems-Achse mit Zukunftsideen

- Schüler-Unternehmensprojekte
- Nachwuchsbindung für Unternehmen
- Sommerakademie und Talente-Akademie



Job-Bus für Schüler/innen



Arbeitskräftegewinnung / Fachkräftesicherung und Förderung durch die Agentur für Arbeit bei Neueinstellungen und beschäftigter Arbeitnehmer

Arbeitgeber-Service AA Emden Leer

Standorte:

Emden, Leer, Aurich, Wittmund, Norden, Borkum und Norderney

Mitarbeiter: 27

Zuständigkeiten nach Wirtschaftsklassen

Dienstleistungs-Portfolio des Arbeitgeber-Service

Arbeitsmarktberatung (nach § 34 SGB III)

- Wir unterstützen Sie bei der Erstellung des Stellenprofils oder der Wahl der richtigen Ausbildungsplatzbezeichnung.
- Wir veröffentlichen Ihr Stellenangebot auf Wunsch auch bei externen Partnern.
- Wir bieten Ihnen einen Direktzugriff auf „Ihre“ Jobbörse.
- Wir führen für Sie auf Wunsch die Bewerbersuche im gesamten Bundesgebiet durch.
- Wir bringen Sie persönlich mit geeigneten Arbeitnehmern zusammen.
- Wir unterstützen Sie aktiv bei Rekrutierungsmaßnahmen.
- Wir bieten Ihnen ein großes Netzwerk auch über die Grenzen der Bundesagentur für Arbeit hinaus.
- Finanzielle Leistungen für Arbeitgeber
- Qualifizierungsberatung

Finanzielle Leistungen für Arbeitgeber

I. Für Arbeitnehmer bei Beschäftigungsaufnahme

➤ Eingliederungszuschüsse

- Zuschuss zum Arbeitsentgelt bei Minderleistungen
- Höhe und Dauer richten sich nach Umfang der Minderleistung
- I.d.R. maximal 50 % des Arbeitsentgelts bis zu 12 Monate
- Für Arbeitnehmer Ü50 maximal 36 Monate (Antragsfrist 31.12.2014)

Finanzielle Leistungen für Arbeitgeber

➤ Eingliederungszuschüsse

- Für behinderte und schwerbehinderte Menschen maximal 70 % des Arbeitsentgeltes bis zu 24 Monate
- Für besonders betroffene schwerbehinderte Menschen bis zu 96 Monaten (degressiv)

Allgemeines

- Antragstellung vor Arbeitsaufnahme
- Datum/ Arbeitsvertrag nach Antragstellung
- registrierte/r Agentur-Kunde/Kundin

Finanzielle Leistungen für Arbeitgeber

II. Für beschäftigte Arbeitnehmer

➤ Programm WeGebAU

- Ungelernte oder wieder Ungelernte (§ 81 Abs. 2 SGB III)
- Betriebsgröße nicht ausschlaggebend
- Möglichkeit der Umschulung oder Teilqualifizierung
- Übernahme der Lehrgangskosten bis zu 100 %
- Übernahme Arbeitsentgeltzuschuss (AEZ) bis zu 50 %
- Übernahme der Fahr-, Kinderbetreuungskosten, Kosten für Unterkunft und Verpflegung

Finanzielle Leistungen für Arbeitgeber

➤ Programm WeGebAU speziell KMU

Qualifizierte Arbeitnehmer ab 45 Jahre, Anpassungsqualifizierung, mindestens 160 Unterrichtsstunden, anteilige Lehrgangskosten bis zu 75% , Fahr-, Kinderbetreuungskosten, Kosten für Unterkunft und Verpflegung

Qualifizierte Arbeitnehmer unter 45 Jahre, Anpassungsqualifizierung, mindestens 160 Unterrichtsstunden, anteilige Lehrgangskosten bis zu 50% , Fahr-, Kinderbetreuungskosten, Kosten für Unterkunft und Verpflegung

Finanzielle Leistungen für Arbeitgeber/Arbeitnehmer

III. Qualifizierung vor Arbeitsaufnahme

- Förderung der beruflichen Weiterbildung (FbW)
- Initiative zur Flankierung des Strukturwandels (Iflas)

Zielgruppe:

Arbeitslose, Arbeitssuchende oder von Arbeitslosigkeit bedrohte Menschen

Ziel: Wiedereingliederungschancen auf dem Arbeitsmarkt verbessern

Finanzielle Leistungen für Arbeitgeber

IV. Einstiegsqualifizierung (EQ)

- Dient der Vermittlung von Grundlagen der beruflichen Handlungsfähigkeit
- Ausbildungsberechtigung ist Voraussetzung
- Laufzeit zwischen 6 und 12 Monaten
- Zuschuss monatlich z.Zt. 216,- € + 107,- €
- Ausbildungsplatz sollte Ziel sein

V. Ausbildungsbegleitende Hilfen (abH)

- Stützunterricht zum Abbau von Sprach- und Bildungsdefiziten, zum Erlernen von Fachpraxis und Fachtheorie sowie sozialpädagogische Begleitung
- Bei drohendem Abbruch der Ausbildung oder um eine Ausbildungsfähigkeit herzustellen
- Übernahme der Maßnahmekosten durch die BA

Qualifizierungsberatung

I. Definition/Aufgabe der QB

➤ Das Angebot von Qualifizierungsberatung besteht darin, Unternehmen bei der Ermittlung ihres Qualifizierungsbedarfs, bei der Konzeption und Durchführung sowie der Evaluation von Weiterbildungsmaßnahmen durch Beratung zum methodischen Vorgehen zu unterstützen. Beim Zugang zu Unternehmen gilt es diese für den Zusammenhang zwischen betrieblicher Weiterbildung und Fachkräftesicherung zu sensibilisieren, die Anbieter-, Themen- und Methodenvielfalt in der Weiterbildung transparent und handhabbar zu machen sowie nach Möglichkeit die Verknüpfung von Weiterbildung mit den Unternehmenszielen zu verdeutlichen.

Qualifizierungsberatung

II. Handlungsfelder der betrieblichen Weiterbildung

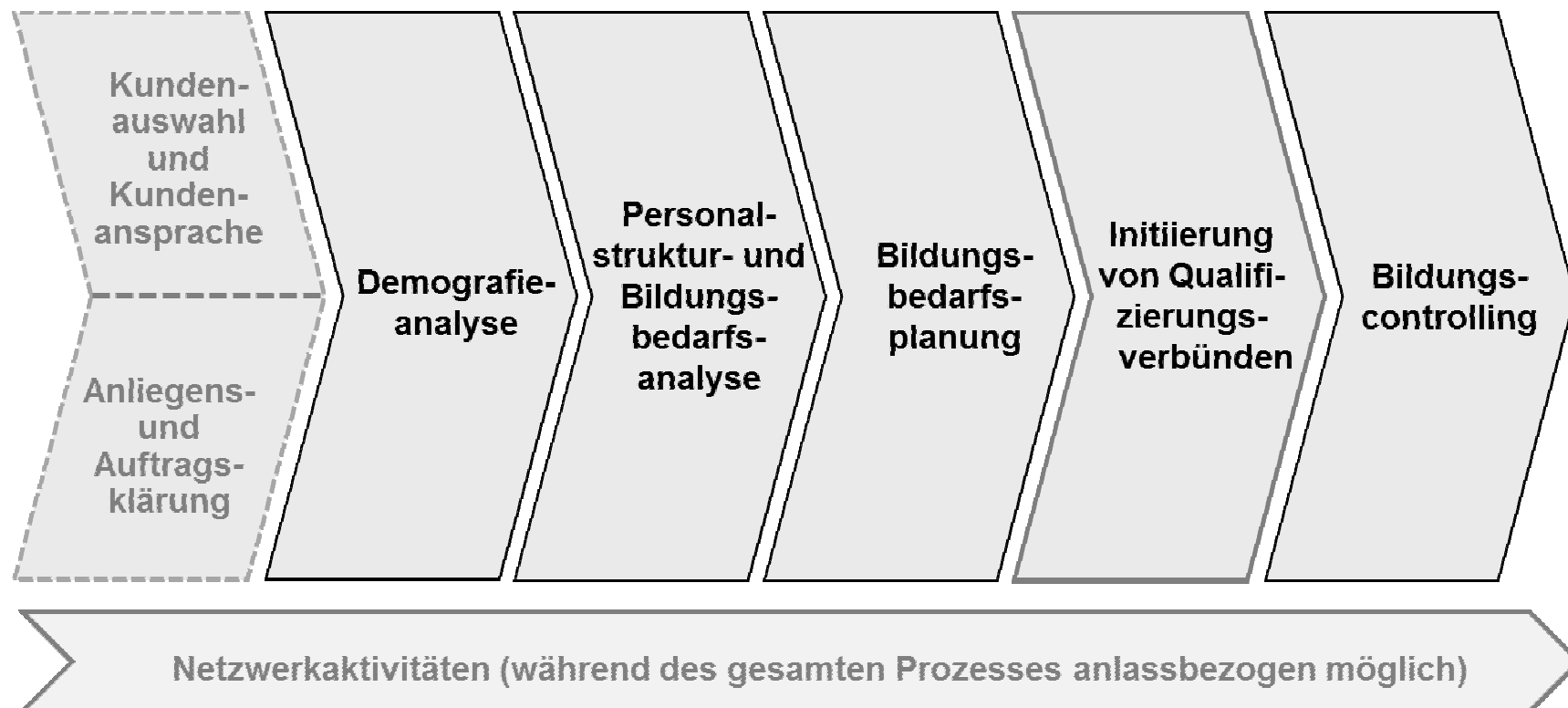
- Entwicklungen der Arbeitswelt führen zu neuen Qualifikationsanforderungen in Betrieben – Lebenslanges Lernen gewinnt an Bedeutung
- Die demografische Entwicklung erfordert alternative Strategien zur Sicherung der Fachkräftebasis
- Weiterbildungsaktivitäten in KMU stagnieren
- Je kleiner das Unternehmen, desto geringer die Weiterbildungsaktivitäten
- Es sind überwiegend höher Qualifizierte in betriebliche Weiterbildungsprozesse integriert

Qualifizierungsberatung

- Ältere werden kaum als ökonomisches Potenzial wahrgenommen
- Unternehmen sind keine pädagogischen Anstalten: Weiterbildung steht immer unter der Prämisse des wirtschaftlichen Nutzens

Qualifizierungsberatung

III. Modularer Aufbau der Qualifizierungsberatung



Qualifizierungsberatung

- „Qualifizierungsberatung dient als Frühwarnsystem“
- „Qualifizierungsberatung sensibilisiert“
- „Qualifizierungsberatung dient als Hilfe zur Selbsthilfe“

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

Agentur für Arbeit Emden-Leer
Derk Janssen
Qualifizierungsberater
Hoheberger Weg 36
26603 Aurich
Tel.: 04941 / 1796 103
derk.janssen@arbeitsagentur.de

Agentur für Arbeit Emden-Leer
Klaus-Peter Bloem
Qualifizierungsberater
Mackeriege 2
26506 Norden
Tel.: 04931 / 1800 777
Klaus-Peter.Bloem@arbeitsagentur.de

Und was gibt es an unternehmerischen Beispielen?



- Stellenmarkt -

Wir, die deutschen Zeitungen, suchen dringend

Stellenanzeigen

jeder Art.

Gefragt sind Personalchefs, die an die Werbewirkung von Print glauben und bereit sind, dafür nach dem klassischen Geschäftsmodell ordentlich zu zahlen.

Wir freuen uns über jede Rückmeldung per Post oder Mail:

DER BESTE JOB DER WELT

**Insel-Ranger auf den Inseln des
Great Barrier Reef, Australien**

Gehalt: AUD\$150,000 (6-Monatsvertrag)

Vollzeitstelle, mit idealer "Work-Life" Balance und flexiblen
Arbeitszeiten. Die Unterkunft wird gestellt – Luxus-
Appartement auf Hamilton Island mit Blick auf das
weltberühmte Great Barrier Reef. Verantwortungsbereiche:
Erkundung der Inselwelt und anschließende Berichterstattung,
Poolreinigung, Fische füttern und Postdienst.
Bewirb dich jetzt bei Tourism Queensland unter
islandreefjob.com

Jeder kann mitmachen*

*Allgemeine Geschäftsbedingungen unter islandreefjob.com



Beispiele

The screenshot displays the XING Jobs & Karriere website. The main navigation bar includes links for 'Mein Netzwerk', 'Jobs & Karriere', 'Gruppen', 'Events', and 'Unternehmen'. The 'Jobs & Karriere' section is active, showing a search bar with fields for 'Was' (Position oder Unternehmen) and 'Wo' (Ort, PLZ oder Land), and a 'Suchen' button. Below the search bar, there are links for 'Tipps für Ihre Suche' and 'Erweiterte Suche'.

The 'Jobs nach Berufsfeldern & Städten' section is visible, with tabs for 'Berufsfelder' and 'Städte'. Under 'Berufsfelder', there are links to various job categories with their respective counts: IT und Telekommunikation (2796), Ingenieurwesen und technische Berufe (1425), Marketing und Werbung (984), Vertrieb und Handel (983), Sonstige Berufsfelder (656), Finanz- und Rechnungswesen (502), Personalwesen (362), Banken, Versicherungen und Finanzdien... (350), Administration und Sachbearbeitung (343), and Projektmanagement (304).

The 'Jobs aus Ihrem Netzwerk' section shows a table of job listings:

Datum	Stellenbezeichnung	Arbeitsort	Eingestellt von	Optionen
HEUTE	SAP Entwickler (m/w) OBI Smart Technologies GmbH	Wermelskirchen	Thomas Lindmeyer	
HEUTE	Automatiker im Bereich Elektro- und Antriebstechnik tcc - the career company ag	Grossraum Langenthal - Solothurn	Kurt Christen	
HEUTE	Ingenieur Hochspannungstechnik BKW FMB Energie AG	Bern 25	Sinisa Aladzic	
GESTERN	Support Techniker Automation (w/m) tcc - the career company ag	Grossraum Langenthal - Solothurn	Kurt Christen	

The right sidebar contains sections for 'Optionen', 'Meine Suchaufträge', and 'Jobs ausgewählter Unternehmen'. The 'Jobs ausgewählter Unternehmen' section shows a listing for 'dmc digital media center GmbH Business Consultant E-Comm...'. The bottom taskbar shows the Windows Start button and several open applications: Posteingang - Micros..., leuersend auf "ensa...", Microsoft PowerPoint..., XnView - [Betrachter...], iTunes, and Jobs | XING - Mozilla... The system clock shows 13:03.

Beispiele

Stellenbörse Deutschland - Mozilla Firefox

Stellenbörse Deutschland

www.facebook.com/groups/257589214317960/

facebook Suche nach Personen, Orten und Dingen Dirk Lürßen Startseite

Matthias Hartlev
Suche Job als Fahrer bis 3,5 to. !
Gefällt mir · Kommentieren · Beitrag folgen · Montag um 22:14

Ingo Bruns
Fahrer gesucht
nur std weise Mittwochs, vorerst
bitte an kontakt@das-portal-xxl.de
Gefällt mir · Kommentieren · Beitrag folgen · 12. Juli um 19:46 in der Nähe von Aurich

Alle 3 Kommentare anzeigen

Sonja Biebel wo? Lohn?
Sonntag um 19:24 · Gefällt mir · 1

Ingo Bruns Stelle ist besetzt
Montag um 09:20 · Gefällt mir

Schreibe einen Kommentar ...

Michael Löffler
Suchen dringend für Baustellen in Hamburg, Bremen, Wilhelmshaven und
Brunsbüttel
> Industrie-Isolierer < !
Weitere Infos und Auskünfte über PN, m.loeffler@glantzgmbh.de oder
unter 05151-8207660.
Glantz GmbH & Co. KG, Sedemünderstraße 16, 31785 Hameln
Gefällt mir · Kommentieren · Beitrag folgen · 13. Juli um 14:46

Sven Pieper gefällt das.
Schreibe einen Kommentar ...

Stefanie Alexandra Pe
Maschinenbediener/in gesucht!!!
• Arbeitsort: Hesel
• Einsatzbeginn: ab Montag, den 16.07.12
• Arbeitszeiten: 07:00 - 16:00 Uhr
...
Mehr anzeigen
Gefällt mir · Kommentieren · Beitrag folgen · 13. Juli um 13:41

Beispiele





Beispiele



Bodo Janssen, Geschäftsführer der Upstalsboom Hotelkette

„Die Upstalsboom Hotelgruppe setzt mit ihren 700 Mitarbeitern seit Oktober 2010 den Corporate Happiness Managementansatz sehr erfolgreich um. Uns ist es besonders wichtig, dass unsere Mitarbeiter die Sinnhaftigkeit ihres eigenen Tuns erkennen, sie ihre individuellen Stärken einsetzen können und sie Spaß bei der Arbeit haben. Durch Corporate Happiness ist es uns gelungen eine Symbiose zwischen Leistung und Wohlfühlen – privat wie beruflich – zu schaffen. Dies zeigt sich vor allem an der wirtschaftlichen Entwicklung unseres Unternehmens und den Ergebnissen einer durch die Hochschule München durchgeführten Mitarbeiterzufriedenheitsbefragung.“

Beispiele

 familienfreundlicher

   Arbeitgeber



prüfen.bewerten.auszeichnen

Beispiele

Steuerfreier Kindergartenzuschuss



Folgende Kosten kann der Arbeitgeber für seine Mitarbeiter steuerfrei übernehmen:

- Zuschuss für Betreuungskosten
- Kosten für eine Unterbringung im Betriebskindergarten
- Kindergartenkosten
- Tagesmutterkosten usw.

Beispiele



Beispiele

TRUMPF als Arbeitgeber

Attraktive Unternehmen mit faszinierenden Produkten gibt es viele. Dass TRUMPF als Vorzeigeunternehmen gilt, liegt auch in unserer Unternehmenskultur begründet. Denn das Prädikat „Familienunternehmen“ bezieht sich nicht nur auf unsere Struktur als mittelständisches Unternehmen, sondern auch auf unsere wirtschaftliche Unabhängigkeit.

TRUMPF als Familienunternehmen

Wir sind ein Familienunternehmen mit einer langen Tradition. Beständigkeit ist eine unserer wichtigsten Maximen. Langfristiges Handeln bestimmt unser Tun. Wir wollen aus eigener Kraft wachsen und wirtschaftlich unabhängig bleiben. Diese Beständigkeit gibt unseren Mitarbeitern Sicherheit.

Die Bereitschaft, sich in guten wie in schlechten Zeiten mit ganzem Einsatz für das Unternehmen zu engagieren, gilt für jeden im Unternehmen Tätigen gleichermaßen.

Wir setzen auf nachhaltigen Erfolg und investieren in unser Wachstum. In Forschung und Entwicklung, zum Beispiel. In die Gesundheit unserer Mitarbeiter oder die Intensivierung unserer Kundenbeziehungen.



Gemeinsam etwas bewegen

Als TRUMPF Mitarbeiter bekommen Sie die Möglichkeit bei und mit uns zu wachsen, d.h. sich stetig weiter zu entwickeln. Wir setzen auf kurze Entscheidungswege. Übersichtliche Abteilungsgrößen bieten unseren Mitarbeitern Freiraum. So entstehen anspruchsvolle Lösungen für unsere Kunden und kontinuierliche Verbesserungen innerhalb des Unternehmens.

Internationales Umfeld

Die konsequente Internationalisierung ist ein wichtiger Erfolgsfaktor für TRUMPF. Wir sind auf dem Weltmarkt eine feste Größe und haben 57 Tochtergesellschaften in 26 Ländern rund um den Globus - davon 21 mit Produktion. Somit bieten wir Ihnen die Möglichkeit, Berufserfahrung in einem internationalen Umfeld zu sammeln. Wir entsenden regelmäßig Mitarbeiter zu unseren Standorten im Ausland.

Unser Bündnis für Arbeit 2016



Maßgeschneidert, innovativ, zeitgemäß -
Das hoch flexible Arbeitszeitmodell von
TRUMPF. [►](#)

Auszeichnungen als Arbeitgeber



Beispiele

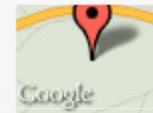
Familie UND Beruf leben: Tabuthema Teilzeitkarriere



IHK Saarland

66119 Saarbrücken
Deutschland

Beginn: Mo, 27.08.2012, 19:00 (CEST)



[Größere Kartenansicht](#)

Eine Familie zu managen und zugleich 50 und mehr Stunden an einem Arbeitsplatz präsent zu sein, ist kaum möglich. Viele Mütter und Väter entscheiden sich daher für einen Teilzeitarbeitsplatz. Doch kann man auch in Teilzeit noch beruflich vorankommen oder muss eine Teilzeitstelle zwangsläufig das Ende aller Karrierepläne bedeuten? Und wie kann ein Unternehmen eine zeitgemäße Arbeitsorganisation etablieren, die den Anforderungen der heutigen Elterngeneration genügt, und die es attraktiv für Führungskräfte mit Kindern macht?

 [Mehr](#)

Sind Sie dabei?

☒ Ja

☐ Vielleicht

☐ Nein

Verfügbarkeit: Keine Beschränkung

Empfehlen:



Beispiele



Kampmann
bewirbt sich.

Lernen Sie uns als Arbeitgeber
kennen.

Kampmann GmbH
Friedrich-Ebert-Straße 128-130
49811 Lingen (Ems)
Telefon: 0591 7108-0
E-Mail: bewerbung@kampmann.de

An alle Interessierten für Heizung, Klima, Lüftung
vom Kaufmann bis zum Techniker/Ingenieur

Lingen, im Frühjahr 2012

Bewerbung als Arbeitgeber

Sehr geehrte Interessentin,
sehr geehrter Interessent,

zu allererst möchten wir uns für Ihr Interesse an unserem Unternehmen bedanken. Wir freuen uns, wenn
Arbeitssuchende auf Kampmann aufmerksam werden und wir uns als Arbeitgeber vorstellen dürfen.

1972 gründete Heinrich Kampmann die Kampmann GmbH und startete tatsächlich von einer Garage aus.
Heute beschäftigen wir weltweit 750 Mitarbeiter, produzieren an drei Standorten und sind ein führendes und
trendsetzendes Unternehmen im Bereich Heizung, Klima, Lüftung. Im Bereich Unterflursysteme sind wir mit
unserer Katherm-Serie Marktführer.

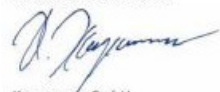
Unsere Mitarbeiter produzieren, montieren, organisieren, planen und tüfteln; in der modern ausgestatteten
Produktion, im architektonisch sehr reizvollen Verwaltungsgebäude oder im multifunktional eingerichteten
Forschung & Entwicklung Center. Das Unternehmen fühlt sich dem Personal gegenüber verpflichtet.
Wir ermöglichen Gleit- und Teilzeitarbeit, gewähren Sonderurlaub und bieten ein schmackes Bistro für die Pausen-
gestaltung an. Da wir stets weiter an unserer Personalpolitik arbeiten, wurden wir 2011 für unsere Familien-
freundlichkeit zertifiziert.

Ihnen als Interessenten können wir eine ganze Reihe an Perspektiven eröffnen:

- Ausbildungsplätze in zwölf Berufen
- Bachelor-, Master- und Praktikantenplätze
- verschiedene duale Studiengänge
- aktuelle Stellenangebote (kampmann.de/karriere)

Gerne geben wir Ihnen in diesem Folder oder auf unserer Website www.kampmann.de weitere Informationen über
unser Unternehmen sowie einen kleinen Einblick in unsere Arbeitswelt.
Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann gehören vielleicht auch Sie schon bald zu unserem Team!

Mit freundlichen Grüßen



Kampmann GmbH

Lebenslauf



Persönliche Daten

Lingen, im Frühjahr 2012

Name: Kampmann GmbH

Geburtsdatum - und ort: 1. Juli 1972, in einer Garage in Lingen (Ems)

Anschrift (Hauptsitz): Kampmann GmbH
Friedrich-Ebert-Straße 128-130
49811 Lingen (Ems)

Anschrift (Nebensitz): Kampmann Eingangsmatten GmbH
Johann-Gutenberg-Platz 1
06773 Gräfenhainichen / Sachsen-Anhalt

Kampmann Polska Sp. z o.o.
99-100 Łęczyca (Polen)
ul. Lotnicza 21F

Familie: zwei Töchter, siehe „Nebensitz“

Staatsangehörigkeit: deutsch; aber auch belgisch, niederländisch, britisch, italienisch,
österreichisch, schweizerisch, polnisch, russisch, ungarisch und
chinesisch

Werdegang

1972 – 1975 Gründung als „Großhandel und Fabrikation von Heizungs- und
Baumaterialien“; 1975 erstmals Teilnahme an der Branchenmesse ISH

1976 – 1985 Ausbau des Außendienstes; erstmals Fertigung des heutigen
Flaggschiffes „Bodenkanalheizungen“; Entwicklung eines Kupfer-
Aluminium-Wärmetauschers; Bezug des neuen Stammsitzes in der
Lingener Friedrich-Ebert-Straße

1986 – 1994 Erste CNC- und NC-gesteuerte Maschinen; Bezug eines neuen
Verwaltungsgebäudes; Entwicklung des Lufterhitzers Kompakt 3000,
der zum „Bestseller“ wird; steter Ausbau der Produktionsflächen,
einschließlich Kauf und Renovierung von Produktionshallen in
Gräfenhainichen/Sachsen-Anhalt

1995 – 2004 Einführung Qualitätsmanagement; Entwicklung des Kampmann-
Pferdeföhns; Beginn Reitsport-Sponsoring; Hendrik Kampmann wird
Geschäftsführer und Gesellschafter; die Kampmann GmbH ist im
Emsland einer der größten Ausbildungsbetriebe mit einer
überdurchschnittlichen Ausbildungsquote

2005 – heute Firmengründer Heinrich Kampmann wechselt in den Aufsichtsrat;
im polnischen Łęczyca erfolgt die Inbetriebnahme eines neuen Werks;
in Lingen wird das Forschung & Entwicklung Center eröffnet

Hobbys: Förderung des Dressurreitsports

Auszeichnungen: TÜV-Zertifizierung nach DIN EN ISO 9001, Endorser in GreenBuilding,
familienfreundlicher Betrieb

Besonderheiten: tolles Betriebsklima, Mitarbeiter-Bistro, flexible Arbeitszeiten,
Aufstiegsmöglichkeiten, Vereinbarkeit von Familie und Beruf,
Ausbildung mit Übernahmeoption

Kontaktdaten: Telefon: 0591 7108-0
E-Mail: bewerbung@kampmann.de



Emsland - Überraschend!

Teilen

▼ Info



Leben und Arbeiten im Emsland

Seit Jahren steigt die Attraktivität des Wirtschaftsstandorts Emsland kontinuierlich an. Diese Entwicklung lässt sich auf viele Einflussfaktoren zurückführen. Neben der vorteilhaften Infrastruktur zeichnet sich das Emsland vor allem durch die gute Vereinbarkeit von Beruf und Familie aus.

Auch die umfangreichen Freizeitangebote und die verschiedenen Landschaftstypen machen das Leben und Arbeiten im Emsland einzigartig. Neugierig geworden? Dann nehmen Sie sich ein paar Minuten Zeit und schauen sich den Film des Landkreises Emsland an. Gewinnen Sie erste Eindrücke vom wunderschönen Emsland und lassen Sie sich von seiner Vielfältigkeit begeistern!

Erfahren Sie in Kürze noch mehr - derzeit befinden sich die folgenden Seiten noch in Bearbeitung.

